



คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลหลุมข้าว
ที่ ๕๖๘ /๒๕๖๖
เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนจริยธรรม

ตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๗๖ วรรคสาม บัญญัติให้รัฐพึงจัดให้มี มาตรฐานทางจริยธรรม เพื่อให้หน่วยงานของรัฐใช้เป็นหลักในการกำหนดประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้น ๆ ซึ่งต้องไม่ต่ำกว่ามาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าวและพระราชบัญญัติ มาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ มาตรา ๕ ได้กำหนดมาตรฐานทางจริยธรรมซึ่งเป็นหลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติ อย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ประกอบกับประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคล ส่วนท้องถิ่น เรื่อง ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๖ ประมวลจริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๖ และประมวลจริยธรรมสมาชิกสภาท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๖ นั้น

ดังนั้น เพื่อให้การขับเคลื่อนจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลหลุมข้าว เป็นไปด้วยความเรียบร้อยตามเจตนารมณ์ของประมวลจริยธรรม และมีประสิทธิภาพจึงแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนจริยธรรม ประกอบด้วย

- | | | |
|----------------------------------|---|----------------------|
| ๑. ดาบตำรวจเรีงศักดิ์ เข็มทอง | นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหลุมข้าว | ประธานคณะทำงาน |
| ๒. นายสมประสงค์ เทียงกลาง | รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบลหลุมข้าว | คณะทำงาน |
| ๓. นายแฉล้ม กลิ่งกลาง | รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบลหลุมข้าว | คณะทำงาน |
| ๔. นายจงกล หัพกลาง | ประธานสภาองค์การบริหารส่วนตำบลหลุมข้าว | คณะทำงาน |
| ๕. นางสาวพิมพ์ภาภรณ์ รุจินรเชษฐ์ | ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหลุมข้าว | คณะทำงาน |
| ๖. นางบุญจรัตน์ เทพวงษ์ | ผู้อำนวยการกองคลัง | คณะทำงาน |
| ๗. นายบัณฑิตบุรี นิยมนา | ผู้อำนวยการกองช่าง | คณะทำงาน |
| ๘. นางสาวปัญญา กายโนนสูง | ผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม | คณะทำงาน |
| ๙. นายชยากรณ์ ศรีเสมอ | ผู้อำนวยการกองส่งเสริมการเกษตร | คณะทำงาน |
| ๑๐. นายสุรเชษฐ์ ปราบจะบก | ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม | คณะทำงาน |
| ๑๑. นางสาวนารถฤทัย ภักดีจ้อหอ | หัวหน้าสำนักปลัด อบต. | คณะทำงานและเลขานุการ |
| ๑๒. นางสาวพิรุณ ขอยืดกลาง | นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ | ผู้ช่วยเลขานุการ |

ให้คณะทำงานมีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

๑. ทำหน้าที่ให้คำปรึกษาแนะนำ สอดส่อง ดูแลและส่งเสริมให้มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม ในองค์การบริหารส่วนตำบลหลุมข้าว
๒. รวบรวมข้อมูล ศึกษา วิเคราะห์รูปแบบ การส่งเสริมคุณธรรมในหน่วยงาน และจัดทำแผนขับเคลื่อนจริยธรรมในหน่วยงาน

๓. ดำเนินการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักขององค์การบริหารส่วนตำบลหลุมข้าว
๔. ติดตาม และประเมินผลการขับเคลื่อนงานด้านจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลหลุมข้าว
๕. คู่ครองเจ้าหน้าที่ผู้ซึ่งปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมอย่างตรงไปตรงมามีผู้บังคับบัญชาใช้อำนาจโดยไม่เป็นธรรมต่อเจ้าหน้าที่ผู้นั้น

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑ เดือน ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

ด.ต.

(เริงศักดิ์ เข้มทอง)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหลุมข้าว